

**COMUNE DI PEROSA ARGENTINA**  
(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 27 novembre 2013</b> <b>Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile area amministrativa e Responsabile servizi finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e CISL-F.P. Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		1. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. 2. Varie
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data - 3 DIC 2013 (prot. n. 9266 del - 4 DIC 2013 )</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ciclo della performance: per gli enti locali (ex art. 16, comma 1 del D.Lgs. 150/2009) non trova applicazione l'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. L'Ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione, il Piano esecutivo di gestione e la Relazione al rendiconto di gestione (atti cui gli enti sono obbligati ex artt. 151, 169, 197, comma 2 lett. e), 227 e 231 del d.lgs. 267/2000).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n.. 16 del 24/2/2011  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

		La Relazione della Performance è stata validata in data 4 luglio 2013 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009; l'articolo 14 non è direttamente applicabile (ex art. 16, comma 1) agli enti locali. Il Comune nel proprio regolamento di organizzazione ha costituito un nucleo di valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Il nucleo di valutazione, tra l'altro, verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati; monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione ed elabora una relazione annua sullo stesso.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono identificati i campi di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Vengono illustrate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.
- Articolo 3. Viene stabilita la vigenza del contratto.
- Articolo 4. Vengono identificate le materie oggetto di contrattazione.
- Articolo 5. Viene illustrato lo schema di protocollo delle relazioni sindacali.
- Articolo 6. Vengono illustrati i diritti e le libertà sindacali (diritto di assemblea)
- Articolo 7. Viene trattato l'aspetto riguardante l'informazione e la partecipazione dei lavoratori.
- Articolo 8. Viene quantificato il fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario in € 5.164,00
- Articolo 9. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 278 del 25/9/2012
- Articolo 10. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 11. Vengono stabilite le modalità per la corresponsione del premio individuale di produttività che avverrà secondo la metodologia di gestione delle performance proposta dal nucleo di valutazione dell'Ente e sottoscritta in forma di accordo dalle OO.SS. in data 11 luglio 2011.
- Articolo 12. Viene stabilito che il fondo per la progressione economica nella categoria verrà utilizzato per il pagamento delle posizioni ex LED ed alla corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche già operate negli anni passati.
- Articolo 13. Viene confermata l'erogazione dell'indennità prevista dall'articolo 4, comma 3 del CCNL 16.7.1996 e dall'articolo 29, comma 4 del CCNL 22.1.2004 al personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica iniziale.
- Articolo 14. Vengono definite le risorse per la corresponsione dell'indennità di specifica responsabilità prevista dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004
- Articolo 15. Vengono definiti i criteri e le risorse per il pagamento delle indennità di rischio, maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno e turno.



Articolo 16 Viene confermata l'erogazione di una indennità per "particolari posizioni" ed individuati i profili e le categorie professionali beneficiari.

Articolo 17 Viene definita la somma destinata alla formazione del personale che, ai sensi dell'articolo 6, comma 13 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge 122/2010, risulta pari al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009

Articoli 18 e 19 Vengono trattate le materie riguardanti l'orario di lavoro e ferie.

Articolo 20 Viene trattata la prevenzione e la sicurezza dell'ambiente di lavoro

Articolo 21 Vengono trattate le misure necessarie per favorire le pari opportunità

Articolo 22 Vengono trattate le modalità di gestione delle eventuali eccedenze

Articoli 23 e 24 Contengono il recepimento degli accordi precedenti e l'interpretazione autentica delle clausole controverse

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Le disposizioni del contratto integrativo decentrato succitato sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale previsti all'art. 1, comma 562 Legge 296/2006, come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. 44/2012 in base ai quali per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno le spese di personale non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 in base ai quali le risorse dei fondi degli anni 2011-2012 e 2013 non possono eccedere le risorse del fondo dell'anno 2010 ed annualmente il fondo deve essere ridotto in proporzione al personale cessato secondo le indicazioni della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
CCNL 1.4.1999	Articolo 17 comma 2 – lett. a) – premio individuale di produttività	15.540,41
	Articolo 17, comma 2 – lett. b) – Fondo per le progressioni orizzontali	17.800,00
	Articolo 17, comma 2 – lett. d) – indennità di turno e rischio	4.820,00
CCNL 14.9.2000	Articolo 24, commi 1 e 5 – orario notturno, festivo, notturno/festivo	1.110,00
CCNL 22.1.2004	Articolo 33, comma 4 – Indennità di comparto	8.303,00
	Articolo 32, comma 9 – Indennità al personale delle categorie A e B1	161,40
	Articolo 36, comma 2 – specifiche responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc.	1.100,00
CCNL 9.5.2006	Articolo 7, comma 1 – specifiche responsabilità del personale cat. B, C e D non P.O.	5.000,00

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale, approvata con deliberazione G.C. n. 91 in data 11 agosto 2011.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il piano degli obiettivi – PEG 2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 in data 18 luglio 2013, sono stati determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con la relazione previsionale e programmatica, approvata dal Consiglio Comunale in allegato al bilancio di previsione 2012, affidando agli incaricati di posizione organizzativa il compimento degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria necessari al loro raggiungimento.

In data 9 luglio 2013 il Nucleo di Valutazione di questo Ente ha provveduto ad effettuare la valutazione intermedia sullo stato di raggiungimento degli obiettivi 2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi



- Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 312 del 31 ottobre 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 49.195,90
Risorse variabili	€ 4.628,91
Residui anni precedenti	Ø
Totale	53.824,81

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 49.195,90

Risorse storiche consolidate: € 38.720,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.789,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.249,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.290,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 3.459,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.194,39
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.385,00
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14	€ 1.120,21
CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 4	€ 624,59
CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1	€ 609,90

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	Ø
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	Ø
Art. 15, comma 2	€ 4.691,20
Somme non utilizzate l'anno precedente	Ø
Altro	Ø

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 390.933,29, per una possibilità di incremento massima di € 4.691,20 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.691,20, pari al 1,2% come da indirizzi dell'Amministrazione Comunale mediante atto deliberativo della G.C. n. 83 in data 18.7.2013.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decremento dotazione organica anni precedenti	€ 2.692,42
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Ø
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 5.790,02
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Ø
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 544,79
Totale riduzioni	€ 9.027,23

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 49.195,90
Risorse variabili	€ 4.628,91
Residui anni precedenti	Ø
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 53.824,81
Totale risorse escluse dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Ø

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.492,93 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.303,00
Progressioni orizzontali	€ 17.800,00
Indennità al personale delle categorie A e B1 (€ 64,56 annue)	€ 161,40
Totale	€ 26.264,40

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.039,21, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 3.200,00
Indennità di rischio	€ 1.620,00
Indennità di disagio	Ø



Indennità di maneggio valori	Ø
Lavoro notturno e festivo	€ 1.110,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Ø
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 15.540,41
Totale	€ 27.560,41

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.560,41
Somme regolate dal contratto	€ 26.264,40
Destinazioni ancora da regolare	Ø
Totale	€ 53.824,81

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 49.195,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità al personale delle categorie A e B1) ammontano a € 26.264,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Risorse stabili	€ 54.985,92	€ 51.485,59	€ 52.088,16	€ 49.195,90
Risorse variabili*	€ 6.312,39	€ 4.541,15	€ 4.443,97	€ 4.628,91
Residui anni precedenti	€ 2.870,54	Ø	Ø	Ø
Totale	€ 64.168,85	56.026,74	56.532,13	53.824,81

\* al netto delle risorse di cui all'art. 15 lett. K ccnl 1.4.1999 (Merloni e Censimento ISTAT).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2013 con deliberazione consiliare n. 17 in data 20 giugno 2013. La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa di personale) e 07 (irap) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate - anno 2013. Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

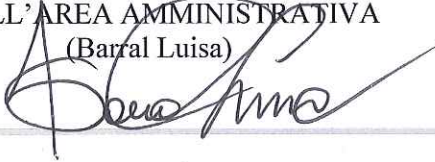
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2013 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione.

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Barral Luisa)



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dr. Gianluca Marannano)

