

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per servizio - Art. 21, comma 1, della legge 69/2009

ANNO 2015

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI GENERALI, CULTURALI, EDUCATIVI, VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Dipendenti	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8		
Giorni teorici	190	188	207	195	192	196	214	190	184	186		
Giorni presenza	157	179	196	171	178	145	165	126	144	180		
Giorni assenza	33	9	11	24	14	51	49	64	40	6		
% presenza	82,63%	95,21%	94,69%	87,69%	92,71%	73,98%	77,10%	66,32%	78,26%	96,77%		
% assenza	17,37%	4,79%	5,31%	12,31%	7,29%	26,02%	22,90%	33,68%	21,74%	3,23%		

AREA CONTABILE ED ECONOMICO-FINANZIARIA	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Dipendenti	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
Giorni teorici	40	40	44	42	40	42	46	40	44	44		
Giorni presenza	34	38	42	40	36	36	31	21	36	40		
Giorni assenza	6	2	2	2	4	6	15	19	8	4		
% presenza	85,00%	95,00%	95,45%	95,24%	90,00%	85,71%	67,39%	52,50%	81,82%	90,91%		
% assenza	15,00%	5,00%	4,55%	4,76%	10,00%	14,29%	32,61%	47,50%	18,18%	9,09%		

TECNICA PER EDILIZIA PRIVATA, LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Dipendenti	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5		
Giorni teorici	111	112	125	115	113	118	104	93	101	100		
Giorni presenza	89	105	121	99	93	101	75	60	98	94		
Giorni assenza	22	7	4	16	20	17	29	33	3	6		
% presenza	80,18%	93,75%	96,80%	86,09%	82,30%	85,59%	72,12%	64,52%	97,03%	94		
% assenza	19,82%	87,11%	3,20%	13,91%	17,70%	14,41%	27,88%	35,48%	2,97%	6,00		

Assenze: tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo maternità ecc...)