



<b>Comune di PEROSA ARGENTINA</b>
<b>Città Metropolitana di Torino</b>

**NUCLEO di VALUTAZIONE MONOCRATICO****VERBALE**

L'anno duemila ventiquattro addì venti del mese di agosto l'organismo monocratico indipendente di valutazione istituito in sostituzione dell'organismo indipendente di valutazione di cui al D.Lgs. 150/2009, nominato in forza di decreto n. 6 del 6-2-2023 e del decreto n. 1 del 8-1-2024 del Sindaco di Perosa Argentina, procede come segue.

Si precisa che non essendo obbligatorio per gli enti locali l'istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione (parere 30 maggio 2011, n. 325 della sezione regionale di controllo per la Lombardia; delibera CIVIT n. 120 del 10-12-2010), l'Amministrazione si è avvalsa della facoltà di sostituirlo con un nucleo od organismo monocratico di valutazione.

All'ordine del giorno sono posti i seguenti temi:

- 1) Validazione relazione performance 2023 e valutazione titolari di posizione organizzativa/EQ anno 2023
- 2) Verifica funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

**1) Validazione relazione performance 2023 e valutazione titolari di posizione organizzativa/EQ anno 2023.**

Vengono esaminati:

- Il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 (conseguente al Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con deliberazione consiliare n. 42 del 16-12-2022), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 24-1-2023
- Il PIAO (Piano integrato attività ed organizzazione) approvato con DGC n. 42 del 12/5/2023, all'interno del quale è inclusa la Sezione Performance;
- La conseguente bozza di Relazione sulla performance del Comune di Perosa Argentina, redatta in linea con quanto previsto dal comma 1, lettera b) dell'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 in base al quale le PA devono redigere annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e

il bilancio di genere realizzato. Come previsto dall'art. 31 del citato D.Lgs. 150/2009, la redazione di tale documento non è obbligatoria per gli Enti Locali, in quanto le disposizioni dell'art. 10 non risultano fra quelle espressamente richiamate dall'art. 31 ai cui principi gli enti locali devono obbligatoriamente adeguarsi. Tuttavia, si è ritenuto che la "Relazione sulla Performance" possa costituire uno strumento utile per la conoscenza dell'attività dell'ente e per illustrare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nel corso del 2023, nel rispetto del principio di trasparenza.

A seguito della riforma che ha introdotto il PIAO, la relazione deve intendersi quale parte del monitoraggio, la cui sezione non è tuttavia obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti (come il Comune in epigrafe)

L'esame è esteso agli altri strumenti di programmazione e consuntivazione, compresi i controlli interni

Per quanto riguarda il PTPC 2023-2025 si rileva che il Comune ha adeguatamente aggiornato il piano medesimo con DGC n. 42 del 12-5-2023 (nell'ambito del PIAO 2023-2025). Si rinvia alla Relazione del responsabile prevenzione corruzione relativa al 2023, la quale è stata regolarmente redatta e pubblicata in amministrazione trasparente il 26-01-2024.

Per quanto riguarda la "trasparenza" si rinvia alle ultime rilevazioni effettuate:

- griglia relativa alla rilevazione 2023 compilata sulla piattaforma ANAC

L'organigramma è stato aggiornato con DGC n. 42 del 12/5/2023, nell'ambito del PIAO 2023-2025

Il Segretario comunale ha diretta cognizione dell'attività svolta dai Responsabili di Servizio

La loro valutazione, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come da Relazione performance 2023 ed in relazione agli elementi di “skill evaluation”, consegue le seguenti risultanze finali riassuntive, come da schede dettagliate allegate al presente verbale:

AREA AMMINISTRATIVA-SERVIZI DEMOGRAFICI –anno 2023 (TERSIGNI ILARIA)

Punteggio complessivo riportato	99
---------------------------------	----

AREA FINANZIARIA – anno 2023 (TROMBOTTO SILVIA)

Punteggio complessivo riportato	99
---------------------------------	----

AREA TECNICA – anno 2023 (CASORZO ENRICO)

Punteggio complessivo riportato	98
---------------------------------	----

AREA VIGILANZA E COMMERCIO – anno 2023 (SCHERILLO ALESSANDRO)

Punteggio complessivo riportato	98
---------------------------------	----

## 2) Verifica funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

Si verifica che complessivamente il sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni è adeguato, tenuto conto delle dimensioni ridotte della struttura organizzativa dell’Ente.  
Quindi, conclusivamente

### il NUCLEO di VALUTAZIONE MONOCRATICO

- ✓ valida la Relazione sulla performance dell'anno 2023, ed approva la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, come da schede allegate.
- ✓ valida il raggiungimento da parte della struttura comunale degli obiettivi così assegnati
- ✓ attesta che complessivamente il sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni è adeguato, tenuto conto delle dimensioni ridotte della struttura organizzativa dell’Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

IL NUCLEO di VALUTAZIONE MONOCRATICO  
(dr. Giovanni Pesce)

