



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

C.C.D.I. 2018-2019-2020 sottoscritto il 21.12.2018

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2021**

In data odierna si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per la firma, in formato digitale, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina, parte economica 2021.

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti – dr. Scruzzi Alberto, acquisito con prot. n. 11946 del 17.11.2021.

Vista le deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 10.12.2021 avente ad oggetto: “Autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina, parte economica per l’anno 2021”;

Dato atto che l’ipotesi di accordo è stata siglata in data 9/11/2021 alle ore 16.00 presso la sede del Comune di Perosa Argentina, tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Dott.ssa Pia CARPINELLI -Segretario Comunale

Componenti: CASORZO Enrico – Responsabile area tecnica
TROMBOTTO Silvia – Responsabile servizi finanziari
Dott. SCHERILLO Alessandro – Responsabile Polizia Locale (assente)

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Davide Tron
- CISL FPS – Roberto Mascolo

- **R.S.U. Aziendale:**

- BERLAITA Michela
- BREUZA Sabrina

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

1. Costituzione del fondo risorse decentrate

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa (**determinazione n. 401 del 02.11.2021**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

PARTE STABILE		
Rif. Contrattuale	Voci	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	51.205,26
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	1.331,20
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.144,13
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato	1.417,13
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		- 5.479,00
TOTALE PARTE STABILE		49.618,72

PARTE VARIABILE		
Rif. Contrattuale	Voci	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.500,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	2.256,77
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/5/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	4.708,42
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	Risorse previste per compensi censimento ISTAT	3.279,64
TOTALE PARTE VARIABILE		13.744,83

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	49.618,72
TOTALE PARTE VARIABILE	13.744,83
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	63.363,55
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	51.851,81
LIMITE FONDO (FONDO ANNO 2016 AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE)	50.684,40
DIFFERENZA rispetto al limite del fondo anno 2016	1.167,41
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI ANNO 2021	62.196,14

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2020 e il bilancio di previsione 2021/2023 è stato approvato nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica (Legge di bilancio 2021);
- L'Ente, ha rispettato, negli anni 2020 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 comma 557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 - comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);

- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- d) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

2. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021

Dal "Totale Fondo delle Risorse Decentrate" vengono detratti i seguenti importi finanziati con **risorse stabili**:

art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	14.885,62
art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004)	7.117,08
art. 4, comma 3 del CCNL 16/7/1996	Indennità specifica cat. A e B	96,84
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		22.099,54

CALCOLO RISORSE STABILI DISPONIBILI

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	49.618,72
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	22.002,70
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2021	27.616,02

CALCOLO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI

TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	5.797,78
---	----------

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	27.616,02
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	5.797,78
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2021	33.413,80

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2018/2020 sottoscritto in data 21 dicembre 2018.

Le risorse rese disponibili, pari a € **33.413,80**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 e art. 8 CCDI 2018-2019-2020)
Lett. c) : Euro 0 per l'anno 2021 con richiesta verifica nomina agenti contabili, ultima delibera del 2010.
Lett. a), così come segue:



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

Profilo professionale e natura attività	Addetti	Somma prevista: €2/g
Operaio specializzato necroforo autista scuolabus	2	920
Operaio specializzato necroforo autista scuolabus (part time 50)	1	252
Agente di P.L.	1	460
TOTALE		1632

Importo previsto = € 1.632,00

2. COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018 e art. 10 CCDI 2018-2019-2020)

Responsabilità	N. addetti	Somma prevista	Note
Ufficiale di anagrafe e/o stato civile	1 (part time orizzontale 81,94%)	€ 286,79	Istruttore addetto in via continuativa all'ufficio anagrafe e/*o di stato civile a cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e/o di Stato Civile
Ufficiale di anagrafe e/o stato civile	1	€ 350,00	Istruttore addetto in via continuativa all'ufficio anagrafe e/*o di stato civile a cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e/o di Stato Civile
Ufficiale di anagrafe e/o stato civile	3 e 1 part-time 50	€ 350,00 (cifra complessiva)	Istruttore addetto in via sussidiaria all'ufficio anagrafe e/*o di stato civile a cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e/o di Stato Civile
Archivista informatico	1	€ 300,00	Istruttore addetto in via continuativa al servizio di protocollo e flussi documentali
Archivista informatico	1	€ 150,00	Istruttore addetto in via sussidiaria al servizio di protocollo e flussi documentali
	TOTALE	€ 1.436,79	



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

3. INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 113 del D.Lgs. 50/2016)
Importo previsto = € 3.500,00
4. RISORSE PREVISTE PER COMPENSI CENSIMENTO ISTAT (Art. 67 comma 3 lettera C CCNL FL 2016-2018)
Importo previsto = € 3.279,64
5. FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018 e art. 12 CCDI 2018-2019-2020
importo previsto = € 6.000
6. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018)
IMPORTO PREVISTO = differenza tra gli istituti finanziati dalle risorse stabili e quelli finanziati dalle risorse variabili

3. Criteri per le progressioni orizzontali per l'anno 2021

Il sistema di progressione economica all'interno della categoria è finalizzato al riconoscimento dell'incremento di professionalità maturata nel tempo dai dipendenti nell'ambito dei criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21/5/18.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono attribuiti, nella misura delle risorse finanziarie all'uopo rese disponibili e secondo i criteri concordati con le rappresentanze sindacali, con modalità selettive sulla base di specifici requisiti predefiniti, nel rispetto dei vincoli giuridici ed economici previsti dalla normativa di riferimento, sulla base dell'arricchimento professionale conseguito dal dipendente, osservato in sede di valutazione della prestazione annuale.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE:

- Anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari pari alla censura scritta o sanzione superiore;
- Possedere una media di valutazione del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, nella prima fascia di merito (> di 90 punti)

L'assegnazione della progressione economica orizzontale avverrà, tenuto conto delle risorse disponibili stanziate, sulla base della valutazione di cui alle schede seguenti (max. 100 punti), cui andrà aggiunto il punteggio relativo dell'esperienza acquisita e delle attività formative e professionali, così dettagliato:

2. FATTORI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

- Max 70 punti – valutazione individuale



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

Somma complessiva delle valutazioni individuali del triennio precedente l'attribuzione della progressione economica orizzontale (art. 10 CNL 21.05.2018).

- **Max 30 punti – esperienza acquisita così suddivisa:**

Max 10 punti:	Titoli di studio coerenti con il profilo professionale posseduto
Per categoria B:	7: titolo superiore a quello richiesto per legge
	3: corso Regione Piemonte o Provincia di Torino con attestato finale di durata pari o superiore a 24 mesi
Per categoria C:	7: laurea magistrale o di vecchio ordinamento
	5: laurea triennale
	3: corso Regione Piemonte o Provincia di Torino con attestato finale di durata pari o superiore a 24 mesi
Per categoria D:	7: Master II livello
	5: Master I livello, Iscrizione Albo professionale inerente al profilo professionale
	3: corso Regione Piemonte o Provincia di Torino con attestato finale di durata pari o superiore a 24 mesi
Max 15 punti	Permanenza nella posizione economica al netto degli ultimi 2 anni
	0,41 per ogni mese
Max 5 punti	Titoli accademici, Corsi di aggiornamento professionale frequentati dall'ultima progressione eventualmente acquisita
	3,5: titolo accademico ultroneo
	1: corso formazione di almeno 40 ore con esame finale
	0,5: corso di formazione con esame finale

Le parti, dopo aperta discussione, si accordano su quanto segue:

- L'importo residuo sul fondo di parte stabile viene destinato nel modo seguente:
 - ◇ Almeno € 6.000,00 alle nuove progressioni economiche orizzontali anno 2021 e, qualora a seguito delle assunzioni per mobilità in corso dovesse residuare un importo, questo verrà destinato alla produttività individuale nel caso non fosse possibile suddividerlo secondo i criteri previsti per l'assegnazione delle nuove PEO.
 - ◇ Partecipano alle PEO 2021 i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2021 che soddisfino i requisiti sopra descritti.
 - ◇ La decorrenza delle PEO 2021 è il 1° gennaio 2021.
- L'importo destinato alle nuove progressioni economiche orizzontali viene suddiviso per categorie in base alle seguenti quote:
 - ◇ Cat. B → € 500,00
 - ◇ Cat. C → € 3.000
 - ◇ Cat. D → € 2.500



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

I risparmi eventualmente prodotti dalla categoria più bassa confluiscono ad alimentare la categoria più alta, fino all'esaurimento delle risorse stabili destinate a tale istituto per l'anno di riferimento, gli ulteriori residui non sufficienti a progressioni verranno conglobati con la produttività.

I residui finali, prima di confluire nella produttività, vengono ridistribuiti tra le categorie sulla base del residuo di provenienza. Agli stessi viene aggiunto l'eventuale importo residuo sul fondo 2021, ripartito tra le categorie sulla base delle percentuali prima indicate.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti danno atto che le indennità di condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis saranno calcolate a consuntivo e le relative risorse saranno detratte dalla parte variabile del fondo, andando quindi l'ammontare del fondo destinato alla performance 2021.

Dichiarazioni congiunte

1. PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA – ART. 208 DEL NUOVO CODICE DELLA STRADA (decreto legislativo n. 285/1992)

L'amministrazione Comunale si impegna ad attivare la contribuzione integrativa per il personale della Polizia Locale (fondo Perseo-Sirio), predisponendo l'allocatione delle risorse previste nell'art. 208 del Nuovo Codice della Strada (decreto legislativo n. 285/1992)

2. Dichiarazione di parte sindacale: le parti sindacali richiedono di definire nella contrattazione 2022 la graduazione delle specifiche responsabilità, laddove assegnate, correlate ad un aggiornamento puntuale degli atti di nomina, quale atto organizzativo interno.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Pia CARPINELLI - Segretario Comunale _____

Componenti: TROMBOTTO Silvia – Responsabile servizi finanziari _____

CASORZO geom. Enrico – Responsabile area tecnica _____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Davide Tron _____
- CISL FPS – Roberto Mascolo _____

R.S.U. Aziendale:

- BERLAITA Michela _____
- BREUZA Sabrina _____