

COMUNE DI PEROSA ARGENTINA (Città Metropolitana di Torino)

Verbale n. 14 dell'11/09/2023

Certificazione della modalità di utilizzazione del fondo contratto collettivo integrativo decentrato personale non dirigenziale per l'anno 2023

Il sottoscritto Dott. Alberto Scruzzi, Revisore Unico del Comune di Perosa Argentina; ricevuti in data odierna la Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'utilizzazione del fondo per la contrattazione integrativa 2023 e il verbale di ipotesi di accordo per il contratto collettivo integrativo (CCI) relativo al triennio 2023-2025, redatto con la delegazione sindacale e la R.S.U. aziendale in data 30/06/2023.

Procede all'esame dell'ipotesi di utilizzo del fondo per il contratto collettivo integrativo decentrato – personale non dirigente - per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è stata trasmessa al revisore in data 14/04/2023, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il sottoscritto revisore ha certificato la suddetta compatibilità nel verbale n. 04 del 15/04/2023.

Tale ipotesi di costituzione del fondo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (ex art. 40, comma 3-sexies, Dlgs 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012), ed è stata seguita dall'ipotesi di accordo concluso in data 30/06/2023.

Il Revisore passa all'esame del precitato atto (e della relativa documentazione), il quale, a fronte di un fondo preconstituito dell'ammontare di Euro 62.135,95, prevede la destinazione delle somme secondo le seguenti tabelle, che riportano i dati della relazione illustrativa:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme per totali **€ 29.844,80** relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	6.784,57
Progressioni orizzontali "storiche"	17.942,55
Indennità al personale delle categoria A e B1 (Euro 64,56 annue)	96,84
Incentivi per funzioni tecniche	3.500,00

Incentivi per progettazioni interne	1.020,84
Risorse previste per compensi censimento ISTAT	500,00
Totale	29.844,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 32.291,15** così suddivise:

Descrizione	Importo €
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.150,00
Indennità condizioni di lavoro	2.175,00
Proventi Codice della strada (Art. 208 Cds)	500,00
Incentivi per le attività di accertamento IMU e TARI	800,00
Risorse previste per progressioni orizzontali	3.750,00
Performance	21.816,15
Totale	32.291,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	29.844,80
Somme regolate dal contratto	32.291,15
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	62.135,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate fuori dal fondo risorse per Euro **5.164,00** al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Ciò premesso, il Revisore, verificato che:

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente (si richiama il verbale n. 04 relativo alla costituzione del fondo);
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in oggetto risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

- la costituzione del fondo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti di posizione e di risultato per il personale non dirigenziale;
- la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è stata oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza del personale;
- il Piano della Performance relativo all'anno 2023 è stato adottato;
- l'erogazione della retribuzione di risultato verrà effettuata in coerenza con le vigenti previsioni in materia di meritocrazia e premialità, recepite nel sistema di valutazione vigente e previa valutazione da parte dell'OIV, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi adottato dall'ente;
- sul sito istituzionale del Comune di Perosa Argentina, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sono pubblicati i dati relativi al sistema premiale del personale dell'ente;
- le risorse del fondo sono sufficienti a remunerare le destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa o comunque regolate specificatamente dall'accordo fra amministrazione e parte sindacale, e gli eventuali risparmi derivanti dal mancato utilizzo del fondo complessivo dell'ente costituiscono economie;

c e r t i f i c a

la compatibilità finanziaria delle modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigenziale, per l'anno 2023.

Il Revisore
(Dott. Alberto Scruzzi)

