



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

Ufficio del Sindaco



**N. 1
DATA
02/01/2023**

Nomina Responsabile dei Servizi dell'Area Vigilanza e Commercio e attribuzione competenze dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

IL SINDACO

Premesso che l'articolo 50 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del predetto Decreto Legislativo, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 che ha, tra l'altro, ridefinito la disciplina delle posizioni organizzative ridefinendole in "Incarichi di Elevata Qualificazione";

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.L. 16.11.2022:

- l'art. 16, comma 1, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
 - l'art. 13, comma 3, che stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;
- l'art. 18, comma 1, che stabilisce che incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 18, comma 2, che stabilisce che, per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

- l'art. 17, comma 2, che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per la categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;
- l'art. 5, comma 3, lettera d) e e), che individua tra le materie oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";
- l'art. 7, comma 4, lettera v), che individua tra le materia oggetto di contrattazione i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08.05.2019;
- l'accordo per la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08.05.2019;

Vista la determinazione del Segretario Comunale di Volvera n. 1/2022 in data 7.12.2022 con la quale autorizza il dott. Alessandro SCHERILLO allo svolgimento di uno scavalco d'eccezione (ex c. 1 art. 557 della L. 311/2004) presso il Comune di Perosa Argentina per n. 6 ore settimanali;

Richiamato l'art. 23, comma 5, del C.C.N.L. 16.11.2022 che stabilisce che "al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 03.11.2020 con la quale:

- è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 26.11.2019;
- è stata conseguentemente approvata la modifica dell'articolo 7, comma 4 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, riguardante l'assetto organizzativo dell'Ente, come segue:

AREA	SERVIZIO	UFFICIO
Amministrativa e servizi generali, culturali, educativi	Affari generali, organi istituzionali, personale, assistenza e servizi scolastici	Segreteria
	Servizi demografici e statistici	Stato civile - Elettorale - Leva - Anagrafe
	Biblioteca comunale ed attività culturali	Biblioteca
	Asilo nido	Asilo nido
Contabile ed Economico-finanziaria	Bilancio, finanze e contabilità, tributi, economato, affissioni e pubblicità	Contabilità - Tributi

AREA	SERVIZIO	UFFICIO
Tecnica per Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Urbanistica	Tecnici generali, manutentivi, attività di progettazione, urbanistica, edilizia, opere pubbliche, sistemi informativi, protezione civile	Tecnico
Vigilanza e Commercio	Servizi vigilanza, notifiche, notifiche, pubblici esercizi, fiere, commercio su area pubblica, commercio in sede fissa, pubblico spettacolo	Vigilanza e Commercio

Considerato che, a seguito della riorganizzazione di cui alla sopra citata deliberazione sono state riviste le pesature delle singole aree, come definite dal Nucleo di valutazione in data 15.01.2021 sulla base della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative prevista dall'allegato 1 all'accordo per la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità per i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone sottoscritto in data 08.05.2019;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 4 del 21.01.2021 si è preso atto del verbale di ripesatura delle aree redatto dal Nucleo di valutazione sulla base dei criteri predefiniti e si sono definite le indennità di posizione da assegnare alle singole aree;

Richiamata integralmente, ai fini del presente atto, la sopra citata deliberazione, anche se non materialmente allegata;

Ritenuto di nominare il Responsabile dell'area Vigilanza e Commercio per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 sulla base delle indicazioni fornite ai punti precedenti;

Richiamati:

- l'art. 50, comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che prevede che il Sindaco provveda ad effettuare le nomine e le designazioni di sua competenza entro 45 giorni dall'insediamento ovvero entro i termini di scadenza del precedente incarico;
- l'art. 19, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che stabilisce Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo C.C.N.L.;

DECRETA

- di attribuire, per le motivazioni indicate in premessa, le responsabilità dell'area Vigilanza e Commercio per il periodo 01.01.2023/31.12.2023 al dott. Alessandro SCHERILLO, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Volvera, inquadrato nella cat. D, posizione economica D2;
- di dare atto che:
 - l'incarico conferito con il presente atto corrisponde alla titolarità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e comportano l'esercizio delle funzioni e dei compiti di gestione, per l'attuazione degli indirizzi impartiti dagli organi di governo, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- compete ai Responsabili dei servizi l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- ai sensi dell'art. 9 dell'allegato E "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità" al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 06.09.2001 e s.m.i., l'incarico conferito con il presente atto può essere revocato, con atto scritto e motivato, secondo la procedura prevista nell'art. 18, commi 3, 4 e 5, del C.C.N.L. 16/11/2022, prima della sua naturale scadenza per:
 - a) valutazione annuale gravemente negativa. A tal fine, per valutazione negativa si intende un punteggio inferiore a 50 punti che ai sensi della metodologia per la valutazione della performance attualmente vigente nell'Ente preclude l'erogazione dell'indennità di risultato o della produttività;
 - b) grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di posizione organizzativa;
 - c) inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico;
 - d) grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - e) intervenuti mutamenti organizzativi.
- di stabilire che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione (da riparametrarsi sul tempo/lavoro presso l'ente del dipendente nominato), come definito con deliberazione della G.C. n. 4 del 21.01.2021 per l'area "Vigilanza e Commercio" è di € 7.000,00, oltre al 30% per retribuzioni di posizione assegnate a personale in convenzione, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, così come previsto dall'art. 23 comma 5 del CCNL 16.11.2022, riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro svolto presso il Comune di Perosa Argentina;
- di dare atto che la retribuzione di posizione di cui sopra, importo annuo lordo da corrispondersi per tredici mensilità e da riparametrare sul tempo/lavoro del dipendente nominato, assorbe tutte le indennità e le competenze accessorie previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario.
- di dare atto che la retribuzione di risultato verrà erogata secondo quanto previsto dall'allegato F "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa" al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 06.09.2001 e s.m.i., a seguito di valutazione annuale, secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente;
- di demandare al responsabile del servizio competente l'assunzione dei necessari impegni di spesa, conseguenti al presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento potrà subire integrazioni e/o modificazioni sulla base di eventuali modifiche organizzative;
- di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente"



LA SINDACA
Prof.ssa Nadia BRUNETTO*

*Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Perosa Argentina.